

СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА, УПРАВЛЕНИЕМ ПО ДЕЛАМ
ОБРАЗОВАНИЯ, ДЕМОГРАФИИ, МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ФК И МАССОВОМУ
СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА, КЛЕТНЯНСКОЙ РАЙОННОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РФ

НА 2015 -2018 ГОДЫ

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ
КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА

 ЛОСЬ А.А.

НАЧАЛЬНИК РУО

 ПРОХОРЕНКОВА М.А.


ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РАЙОННОГО СОВЕТА
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

 РОМАНИШИНА Л. С.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 03 » февраля 2015 г.

№ 2

 ТОЛМАЧЕВА Е.В.

Соглашение

между администрацией Клетнянского района, Управлением по делам образования, демографии, молодежной политике, ФК и массовому спорту администрации Клетнянского района, Клетнянской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее отраслевое Соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере образования и определяющим общие условия труда и его оплаты, режим труда и отдыха, согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образования и дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы, установленные на региональном уровне.

Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом Кодексе Российской Федерации, законах Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в Российской Федерации», законах Брянской области «Об образовании в Брянской области», «О социальном партнерстве в Брянской области», Региональном Соглашении между Правительством Брянской области, общественной организацией Федерацией профсоюзов Брянской области и объединениями работодателей Брянской области на 2014 – 2016 годы и других законодательных актах.

1.2. Соглашение применяется на территории Клетнянского района при заключении коллективных договоров в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее по тексту - образовательная организация), трудовых договоров с работниками, в том числе при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.3. Непосредственно в образовательных организациях регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективных договоров. В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности образовательной организации и ее финансовых возможностей (в том числе внебюджетных) могут устанавливаться дополнительные льготные социально-трудовые условия по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и настоящим Соглашением.

1.4. Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим Соглашением, не подлежат применению.

1.5. Сторонами Соглашения являются:

- администрация Клетнянского района – от имени органов местного самоуправления;

- управление по делам образования, демографии, молодежной политике, ФК и массовому спорту администрации Клетнянского района (далее РУО) - от имени работодателей;

- Клетнянская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице районного Совета Профсоюза - от имени работников образовательных организаций, являющихся членами Профсоюза.

1.6. Действие настоящего Соглашения распространяются на:

1.6.1. работодателей (руководителей) муниципальных образовательных организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

1.6.2. работников образовательных организаций, состоящих в трудовых отношениях с работодателями. .

1.6.3. первичные организации, входящие в состав районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.7. Стороны согласились о том, что:

1.7.1. Районная организация Профсоюза, первичные профсоюзные организации и их выборные органы выступают в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашения, ведении переговоров по решению социально-трудовых, профессиональных и образовательных проблем.

1.7.2. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.

1.7.3. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в настоящем Соглашении, и другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с действующим законодательством.

1.8. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения решаются комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия).

1.9. Управление образования и районная организация Профсоюза доводят настоящее Соглашение для использования в деятельности органов местного самоуправления, органов управления образованием, первичных организаций Профсоюза и содействуют его реализации.

1.10. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 1 февраля 2018 года.

1.11. В случае реорганизации любой из сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

2.1. В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым:

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.1.2. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в образовательных организациях.

Осуществлять обобщение заключения коллективных договоров образовательных организаций. Организовывать районный конкурс «Лучший коллективный договор образовательного учреждения»

2.1.3. При аттестации и аккредитации образовательных организаций учитывать наличие коллективного договора, анализировать работу сторон по выполнению обязательств и совместную деятельность по улучшению условий труда работников.

2.2. Управление образования:

2.2.1. Включает представителей районной организации Профсоюза в состав:

- рабочих групп по подготовке нормативно-правовых актов, программ, других документов, относящихся к сфере образования;
- аттестационных комиссий и др.

2.2.2. Предоставляет по запросу районной организации Профсоюза информацию о численности работников, системах оплаты труда, размерах средней заработной платы по категориям персонала, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников образовательных организаций, финансировании отдельных направлений деятельности и другую необходимую информацию, касающуюся социально-трудовых прав работников образования.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. В целях обеспечения стабильности функционирования и развития системы образования района стороны договорились:

3.1.1. Считать основной задачей совместных действий реализацию государственной программы «Развитие образования и науки Брянской области» (2014–2020 годы), приоритетных направлений развития отрасли; способствовать повышению качества образования, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников образования на рынке труда.

3.1.2. В рамках своих полномочий осуществлять согласованную политику, направленную на развитие отрасли и социальную поддержку работников образования в части:

- осуществления целевого, своевременного и полного финансового обеспечения деятельности из областного бюджета расходов на организацию

образовательного процесса, в том числе на заработную плату в муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях в соответствии с утвержденными размерами субвенций;

- обеспечения компенсации потерь работникам в связи с задержкой выплаты заработной платы, социальных выплат и компенсаций, ассигнований на оплату коммунальных и иных выплат в размере, установленном действующим законодательством РФ;

- обеспечения своевременного возмещения компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

- повышения ответственности руководителей органов местного самоуправления, представителей работодателей за обеспечение полного и своевременного финансового обеспечения деятельности образовательных организаций, соблюдение трудового законодательства, обеспечение социальных гарантий и льгот работникам.

3.2. Управление образования обеспечивает полное и своевременное финансирование образовательных организаций в соответствии с объемами бюджетных обязательств, утверждёнными законом об областном бюджете Брянской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

3.3. Стороны рекомендуют работодателям при принятии решения о передаче в аренду земли, зданий, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении образовательных организаций, не допускать ухудшения условий труда и быта работников образовательных организаций.

IV. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

4. Стороны договорились, что:

4.1. В целях повышения социального статуса работников образовательных организаций, престижа педагогической профессии приоритетным направлением на период действия Соглашения считать поэтапное повышение средней заработной платы в отрасли до уровней, установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года и «дорожными картами» по их реализации.

4.2. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации и Брянской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

4.3. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера оплаты труда, определенного соответствующим региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области.

4.4. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.5. Заработная плата работникам выплачивается в соответствии со статьёй 136 Трудового кодекса РФ. Конкретные сроки выплаты заработной платы

работников образовательных организаций определяются коллективным договором, трудовым договором.

4.6. В случаях, когда системы оплаты труда работников предусматривают увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, то изменение оплаты труда осуществляется:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (должностного оклада) заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почётного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения награждения.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.7. В случае организации и проведения Профсоюзом забастовки ввиду невыполнения или нарушения условий настоящего Соглашения производить выплаты работникам, участвовавшим в забастовке, заработной платы в полном объёме при продолжительности акции не более 3 календарных дней.

4.8. Стороны признают, что заработная плата сохраняется за работниками в полном объёме в пределах утверждённого фонда оплаты труда:

- на период приостановки работы в случае задержки выплат заработной платы;

- за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя;

- при невыполнении норм труда (дополнительных обязанностей) по причинам, не зависящим от работодателя и работника, при условии включения этих положений в коллективные договоры образовательных организаций.

4.9. Стороны договорились в целях недопущения социальной напряжённости прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров оплаты труда.

4.10. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьёй 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, сохраняет до проведения специальной

оценки условий труда компенсационные выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, размеры которых определяются коллективными договорами образовательных организаций. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

4.11. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, а также работа, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты труда за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

4.12. В образовательных организациях оплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) повышается по сравнению с работой в нормальных условиях в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

4.13. Образовательная организация имеет право распоряжаться экономией фонда заработной платы, которая в соответствии с коллективным договором может быть использована на увеличение размеров стимулирующей части фонда оплаты труда, премирование, оказание материальной помощи и другие выплаты.

V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

Стороны признают, что:

5.1. Трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, Уставом и иными локальными актами образовательной организации.

Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными.

5.2. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов, регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, трудовым договором.

5.3. Для женщин, работающих в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2-х часов), устанавливается повышенная на 30% оплата труда в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Руководители образовательных организаций начального общего, основного общего и (или) среднего общего, дополнительного образования, руководители структурных подразделений этих образовательных организаций помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу (учебную нагрузку) в объеме, не менее необходимого в

соответствии с действующим законодательством для реализации права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью .

5.5. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни не допускается, за исключением образовательных организаций непрерывного функционирования режим работы которых регламентируется локальными нормативными актами образовательной организации.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, допускается по письменному распоряжению руководителя образовательной организации с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.6. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность их предоставления и иные вопросы, регулирующие данные правоотношения, устанавливаются в соответствии с главой 19 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для их должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

5.8. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей образовательных организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.9. Дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия труда предоставляются медицинским работникам специальных (коррекционных) образовательных организаций, продолжительность которых определяется действующим законодательством.

5.10. Образовательная организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия

предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяется коллективным договором.

5.11. Педагогический работник имеет право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ.

6. Стороны считают, что:

6.1. Компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам и специалистам образовательных организаций, финансовое обеспечение которых осуществляется из областного и местных бюджетов, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), но проживающим в городе и получавшим льготы до 1 января 2005 года, а также педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, при условии наличия стажа работы в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), не менее 10 лет и пользования указанными выплатами на момент выхода на пенсию предоставляются в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Брянской области и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

6.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.3. Стороны договорились:

6.3.1. Аттестация педагогических работников государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования, и муниципальных образовательных организаций осуществляется на основании нормативных правовых актов Министерства образования и науки РФ.

Аттестация руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций осуществляется на основании статьи 51 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации».

6.3.2. Установить, что особый порядок аттестации для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой и высшей квалификационным категориям, применяется для следующих категорий педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций:

- награжденных государственными наградами (орденами, медалями);

- имеющих почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный»;

- имеющих ученую степень или ученое звание;

- победителей всероссийских и регионального очных этапов конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года».

- подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, региональных олимпиад, конкурсов, соревнований (по профилю преподаваемого предмета).

6.3.3. При оценке параметров соответствия квалификационной категории учитывается социально-значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу.

6.4. В целях защиты интересов педагогических работников:

6.4.1. График проведения аттестации для лиц, имеющих квалификационную категорию, должен учитывать срок ее действия с тем, чтобы решение могло быть принято аттестационной комиссией до истечения срока действия ранее присвоенной квалификационной категории.

6.4.2. По письменному заявлению работника в случаях его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или другим уважительным причинам продолжительность аттестации может быть увеличена на период его отсутствия по уважительной причине.

6.4.3. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее одного года, сохранять выплату заработной платы с учетом имеющейся у них квалификационной категории до наступления пенсионного возраста.

6.5 Работодателям рекомендуется:

- осуществлять подготовку представления на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- направлять педагогического работника на курсы повышения квалификации (переподготовку) в случае его признания в результате аттестации по представлению работодателя не соответствующим занимаемой должности, а также предоставлять по возможности другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять.

6.5.1. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, согласно приложению №1 к Соглашению.

6.5.2. В случае окончания срока действия квалификационной категории продлить выплату педагогическим работникам заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории на срок до одного года в следующих случаях:

- длительная нетрудоспособность;

- отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком;

- возобновление педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата, или ухода на пенсию;

- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.6. Проводить организаторскую и разъяснительную работу по вопросам дополнительного негосударственного пенсионного страхования работников образования.

6.7. Стороны совместно способствуют решению жилищных проблем работников образовательных организаций, в том числе возможности участия работников в мероприятиях программ жилищного строительства (ипотеки) на условиях государственной поддержки.

6.8. Управление образования, совместно с органами местного самоуправления и работодателями в период действия Соглашения:

6.8.1. Обеспечивает и выплачивает работникам отрасли разовую материальную помощь при уходе в отпуск, размер и порядок выплаты которой устанавливается законодательством Брянской области.

6.8.2. Педагогическим работникам образовательных организаций в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), проживающим за пределами данных населенных пунктов, оплачивать полностью либо частично проезд на транспорте к месту работы и обратно.

6.8.3. Оказывать содействие и помощь работникам в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов и других случаях.

6.8.4. Устанавливать льготы родителям (законным представителям), являющимся работниками образовательных организаций, по оплате за присмотр и уход за ребенком в дошкольной образовательной организации.

6.8.5. Выделять средства на проведение конкурсов профессионального мастерства, культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников отрасли.

6.8.6. Обеспечивать качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

6.8.7. Устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работников отрасли в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, отраслевым соглашением, коллективными договорами.

6.9. Управление образования совместно с районной организацией Профсоюза:

6.9.1. Взаимодействуют с соответствующими муниципальными органами власти в части организации летнего отдыха детей работников образовательных организаций, их семей.

6.9.2. Участие в областных конкурсах профессионального мастерства, туристического слета, праздновании дня учителя, другие мероприятия.

УШ. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Администрация района и управление образования считают необходимым:

7.1. Выпускники образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций (молодые специалисты), поступившие на работу в муниципальные образовательные организации,

расположенные в сельских населенных пунктах, имеют право на получение единовременного пособия, размер и порядок установления которых определяется органами местного самоуправления.

7.2. Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие положения по:

- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательной организации, установлению наставникам доплаты за проводимую работу на условиях, определенных коллективными договорами;

- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;

- повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых работников;

- развитию творческой активности молодежи;

- активизации и поддержке молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающимся в образовательных организациях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором

8. Районная организация Профсоюза:

8.1. Организует работу районного Совета молодых педагогических работников.

8.2. Осуществляет контроль за предоставлением молодым работникам образования социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, Брянской области, настоящим Соглашением.

7.8.2. Вводить различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности образовательных организаций и профсоюзных организаций.

VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

8.1. Администрация района выделяет средства на реализацию государственной Программы «Развитие образования и науки Брянской области» (2014 – 2020 годы) в части создания условий для обеспечения доступности качественных образовательных услуг, улучшения ресурсного оснащения образовательного процесса в связи с введением новых образовательных стандартов и др.

8.2. Управление образования способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

8.2.1. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда, проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников и другие мероприятия из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы

затрат на предоставление образовательной организацией государственных (муниципальных) услуг.

8.2.2. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда возможность возврата части страховых взносов (до 20%) в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также санаторно-курортных путевок.

8.2.3. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2.4. Обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством.

8.2.6. Обеспечивают за счет средств работодателя в установленных законодательством случаях проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.

8.2.7. Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и технической инспекции труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками в образовательных организациях. Представляют информацию в выборный профсоюзный орган о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

8.2.8. Создают в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.3. Районная организация Профсоюза:

8.3.1. Координирует деятельность, а также обеспечивает уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, профсоюзный актив нормативно-правовой документацией, оказывает им методическую помощь, ведет учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в образовательных организациях, организует и проводит семинары, согласовывает нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

8.3.2. Совместно с профсоюзными органами на местах осуществляет общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных организациях.

8.3.3 Работодатели обеспечивают беспрепятственный допуск представителей выборного профсоюзного органа для осуществления контроля в целях проведения проверок и условий охраны труда в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

IX. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.

9.1. Стороны договорились:

9.1.1. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации образовательных организаций, сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников образования при реорганизации или ликвидации образовательных организаций.

9.1.2. Содействовать созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы.

9.2. Стороны договорились рекомендовать муниципальным органам управления в сфере образования, администрациям образовательных организаций:

9.2.1. Проводить анализ кадрового потенциала образовательных организаций, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам. С учетом этого анализа разработать мероприятия по привлечению и закреплению в образовательных организациях выпускников организаций профессионального образования, в том числе путем развития целевой контрактной подготовки специалистов.

9.2.2. Изучать и проводить анализ вопросов, связанных с оптимизацией малокомплектных сельских образовательных организаций, с учетом данных демографического прогноза, материальной базы, кадрового обеспечения.

9.3.3. При принятии решений о единовременном массовом высвобождении или сокращении штата работников руководствоваться действующим законодательством.

9.4. Массовое высвобождение работников, связанное с ликвидацией, перепрофилированием образовательных организаций и его структурных подразделений по инициативе органов местного самоуправления, может осуществляться при условии предварительного не менее чем за три месяца до начала мероприятия письменного уведомления органов службы занятости, соответствующего выборного профсоюзного органа с указанием причин, количества и категорий работников, которые могут быть сокращены, конкретных мер по их трудоустройству.

Стороны договорились считать критериями массового высвобождения работников:

- ликвидация образовательной организации, его филиала независимо от количества работающих;

- одновременное высвобождение 20% и более работников образовательной организации.

9.5. Ликвидация образовательных организаций при наличии обучающихся допускается по окончанию учебного года.

9.6. Массовое увольнение педагогических работников по инициативе работодателя в образовательных организациях в связи с сокращением численности или штата допускается только по окончанию учебного года.

9.7. Управление образования и районная организация Профсоюза рекомендуют работодателям производить оплату командировочных расходов с сохранением места работы и средней заработной платы по основному месту работы

педагогическим работникам, направленным на повышение квалификации с отрывом от работы в другую местность.

9.8. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеют также: семейные – при наличии детей, если оба супруга работают в образовательных организациях; имеющие стаж до двух лет педагогической работы; председатели первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы.

В коллективном договоре могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе.

Х. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

10.1. Права и гарантии деятельности районной, первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом РФ, законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», законодательством Брянской области, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Регионального соглашения между Правительством Брянской области, общественной организацией Федерацией профсоюзов Брянской области и объединением работодателей области, отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ, Устава образовательной организации, коллективного договора образовательной организации, настоящего Соглашения.

10.2. Администрация района, управление образования, работодатели и их представители в соответствии с законодательством:

10.2.1. Обязаны соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, содействовать созданию профсоюзных организаций в образовательных организациях, как законных представителей интересов работников.

10.2.2. Предоставляют выборному профсоюзному органу образовательных организаций, районной организации Профсоюза независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям) с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого выборного профсоюзного органа и для проведения собраний и других мероприятий, а также бесплатно имеющиеся транспортные средства, средства связи, оргтехнику (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет), необходимые нормативные документы и другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа, что закрепляется в коллективном договоре, отраслевом территориальном соглашении.

10.2.3. Признают работу на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа значимой для деятельности образовательных организаций и принимают во внимание при поощрении работников. Оплата труда председателя первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя, конкретные размеры устанавливаются коллективным договором, трудовым договором.

10.2.4. Содействуют выборным профсоюзным органам в использовании местных информационных систем, в том числе электронной почты образовательных организаций, для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, создания страниц профсоюзных организаций на сайтах образовательных организаций.

10.2.5. Включают представителей профсоюзных организаций в состав аттестационных комиссий всех уровней.

10.2.6. Не препятствуют:

- правовым, техническим инспекторам труда, в том числе внештатным, районной организации Профсоюза, осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда в образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством и Положениями об этих инспекциях;

- посещению представителями выборных профсоюзных органов организаций, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством соглашением и коллективными договорами прав;

- представителям негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» посещать образовательные организации с целью оказания информационной, методической и практической помощи при реализации прав работников в сфере пенсионного обеспечения.

10.2.7. Своевременно рассматривают обращения, заявления, требования и предложения выборных профсоюзных органов и дают мотивированный письменный ответ.

10.2.8. Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное и бесплатное удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников.

Перечисление удержанных членских профсоюзных взносов производится со счетов образовательных организаций одновременно с перечислением средств на заработную плату в порядке, установленном в Брянской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Порядок хранения письменных заявлений работников об удержании членских профсоюзных взносов определяется коллективным договором.

Работодатели, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют денежные средства в размере 1 процента от заработной платы на счет профсоюзной организации.

10.2.9. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюзов или препятствующие их законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

10.3. Стороны признают следующие гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников, не освобожденных от производственной деятельности (работы):

10.3.1. Работники, избранные в выборные профсоюзные органы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководители

выборных профсоюзных органов образовательных организаций - органа вышестоящей профсоюзной организации.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются.

10.3.2. Увольнение по инициативе работодателя лиц, избранных в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей профсоюзных организаций образовательных учреждений и их заместителей - с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае увольнения их за невиновное поведение.

10.3.3. Члены выборных профсоюзных органов, внештатные правовые и уполномоченные по охране труда Профсоюза освобождаются на условиях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором и настоящим Соглашением, от работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в мероприятиях, проводимых выборными профсоюзными органами.

10.3.4. Члены выборных профсоюзных органов на время участия в работе, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством.

10.4. Стороны рекомендуют образовательным организациям предусматривать в коллективных договорах, дополнительные меры социальной поддержки для членов выборных профсоюзных органов.

10.5. Работодатель учитывает мотивированное мнение профсоюзной организации образовательной организации по вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, по которым такое участие является обязательным.

Помимо случаев, установленных трудовым законодательством, работодатель учитывает мотивированное мнение профсоюзной организации при условии закрепления этой нормы в локальном акте образовательной организации при расторжении трудового договора по пунктам 8, 10 части 1 статьи 81, пункту 2 статьи 278 Трудового кодекса РФ.

Вышеуказанное положение распространяется на работников - членов Профсоюза.

10.6. Стороны могут совместно принимать решения о присвоении почетных званий и награждении ведомственными наградами выборных профсоюзных работников и актива и рекомендуют муниципальным органам управления образованием, администрациям образовательных организаций и соответствующим организациям Профсоюза применять аналогичный порядок поощрения выборных профсоюзных работников.

XI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Районная организация Профсоюза, первичные профсоюзные организации обязуются:

11.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, и коллективных договоров.

11.2. Вносить предложения в соответствующие органы местного самоуправления по совершенствованию трудового законодательства и социальных гарантий работников образования.

11.3. Осуществлять защиту социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатные консультации и юридическую помощь членам Профсоюза.

11.4. Содействовать профессиональному росту педагогических и других работников образовательных организаций, улучшению условий труда и быта, организации оздоровления работников и членов их семей, с первоочередным правом членов Профсоюза.

11.5. Осуществлять контроль за предоставлением социальных гарантий работникам образования в соответствии с законодательством Российской Федерации, Брянской области и настоящим Соглашением.

11.6. Осуществлять необходимые меры по социальной защите работников образовательных организаций, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, и несчастных случаев на производстве.

11.7. Доводить до сведения первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза информацию, представляемую профсоюзу управлением образования, администрацией Клетнянского района.

11.8. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления органами законодательной и исполнительной власти действий, приводящих к ухудшению положения образовательных организаций и ее работников.

11.9. Использовать все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования о деятельности сторон Соглашения по обеспечению ими социально - трудовых прав и гарантий работников отрасли.

11.10. Оказывать первичным организациям Профсоюза методическую и практическую помощь по всем вопросам профсоюзной деятельности.

11.11. Проводить бесплатное обучение и персональные консультации руководителей - членов Профсоюза образовательных организаций области по вопросам трудового законодательства, оплате труда и социальных гарантий работающих.

11.12. Из средств профсоюзного бюджета:

- оказывать материальную помощь членам Профсоюза в связи с продолжительной их болезнью и несчастными случаями в семьях;

- на долевых началах финансировать районные конкурсы профессионального мастерства, культурные и спортивно-оздоровительные мероприятия;

- поощрять за хорошую общественную работу и поддержку Профсоюза председателей первичных профсоюзных организаций, членов выборных органов Профсоюза образовательных организаций, представлять их к профсоюзным наградам.

XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях производится сторонами Соглашения и их представителями.

12.2. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании управления образования и президиума районной организации Профсоюза и доводится до сведения заинтересованных сторон.

12.3. Каждая из сторон несет в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в настоящем Соглашении.

12.4. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения - забастовок.

12.5. В период действия настоящего Соглашения районная организация Профсоюза не организует забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

Приложение № 1

Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, учитываются в течение срока их действия при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работ в следующих случаях:

| Должность, по которой присвоена квалификационная категория | Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1 |
|--|--|
| 1 | 2 |
| Учитель; преподаватель | Воспитатель (независимо от образовательной организации, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Старший воспитатель | Воспитатель |
| Воспитатель | Старший воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ | Учитель, преподаватель, ведущий занятия |

| | |
|--|--|
| безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки | с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физической культуры |
| Руководитель физического воспитания | Учитель физической культуры; преподаватель физической культуры, физического воспитания; инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) |
| Мастер производственного обучения | Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Преподаватель специальных дисциплин | Мастер соответствующей профессии |
| Учитель технологии | Мастер производственного обучения; инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог, логопед, учитель логопед | Учитель-логопед; логопед, учитель-дефектолог, дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах), воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья |
| Учитель музыки, рисования и черчения общеобразовательной организации; концертмейстер | Преподаватель, преподаватель спецдисциплин организаций профессионального образования сферы |

| | |
|--|---|
| | культуры и искусства, концертмейстер детской школы искусств (музыкальной, художественной, хореографической); музыкальный руководитель, концертмейстер образовательной организации и учреждения социальной защиты и социального обслуживания населения |
| преподаватель спецдисциплин организаций профессионального образования сферы культуры и искусства | Преподаватель, учитель музыки, концертмейстер детской школы искусств (музыкальной, художественной, хореографической); музыкальный руководитель, концертмейстер образовательной организации и учреждения социальной защиты и социального обслуживания населения |
| Преподаватель, концертмейстер детской школы искусств (музыкальной, художественной, хореографической) | Преподаватель спецдисциплин организаций профессионального образования сферы культуры и искусства, учитель музыки, рисования и черчения общеобразовательной организации, музыкальный руководитель концертмейстер образовательной организации и учреждения социальной защиты и социального обслуживания населения |
| Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП | Учитель физической культуры, руководитель, преподаватель физического воспитания; инструктор по физической культуре, инструктор - методист |
| Учитель физической культуры; руководитель, преподаватель физического воспитания; инструктор по физкультуре | Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель |
| Преподаватель организации профессионального образования | Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательной организации |
| Учитель общеобразовательной организации | Преподаватель того же предмета (дисциплины) организации профессионального образования |
| Методист (при совпадении предмета) | Учитель, преподаватель предмета, педагог дополнительного образования |

| | |
|---|--|
| Преподаватель организации профессионального образования | Методист организации профессионального образования |
| Методист образования дополнительного | Педагог дополнительного образования |
| Старшая вожатая | Педагог - организатор |
| Педагог образования дополнительного | Педагог – организатор, воспитатель в организации дополнительного образования |
| Педагог - организатор | Педагог дополнительного образования, воспитатель в организации дополнительного образования |