**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КЛЕТНЯНСКИЙ РАЙОН БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**МУЖИНОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

от 31.10.2019 г. № 2-14

с. Мужиново

**О внесении изменений в Решение Мужиновского**

**сельского Совета народных депутатов** **от 20.12.2017 года № 23-8**

**«Об утверждении Положения "Об оплате труда**

**военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет**

**на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты"»**

**(в редакции решение Мужиновского сельского Совета народных**

**депутатов от 30.07.2019 года №38-3)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2006 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006года № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", письма Министерства обороны РФ от 25.04.2009 года № 315/2/203 «Об оплате труда военно-учетных работников органов местного самоуправления, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

**МУЖИНОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕШИЛ:**

1. В Положении «Об оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», утвержденным Решением Мужиновского сельского Совета народных депутатов от 20.12.2017 года № 23-8 «Об утверждении положения "Об оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты"(в редакции решение Мужиновского сельского Совета народных

депутатов от 30.07.2019 года №38-3) внести следующие изменения:

**1.1.** Приложение №1 к решению Мужиновского сельского Совета народных депутатов от 20.12.2017 года №23-8 **«**Об утверждении Положения "Об оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты"» (в редакции решение Мужиновского сельского Совета народных депутатов от 30.07.2019 года №38-3) изложить в новой редакции:

**Приложение № 1**

к ПОЛОЖЕНИЮ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВОЕННО-УЧЕТНОГО

РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО

ПЕРВИЧНЫЙ ВОИНСКИЙ УЧЕТ НА ТЕРРИТОРИЯХ,

ГДЕ ОТСУТСТВУЮТ ВОЕННЫЕ КОМИССАРИАТЫ

(в редакции решений Мужиновского сельского Совета

народных депутатов от 30.07.2019 г. № 38-3)

ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ВОЕННО-УЧЕТНОГО РАБОТНИКА МУЖИНОВСКОЙ СЕЛЬСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Размер оклада, руб. |
|  |  |
| Инспектор по первичному воинскому учету | 3724 |

**2**. Настоящее решение опубликовать в сборнике муниципальных правовых актов Мужиновского сельского поселения и на официальном сайте администрации Клетнянского района в сети Интернет.

**3**. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

**Глава Мужиновского**

**сельского поселения Е.В.Бабичева**

Утверждено

Решением Мужиновского

сельского Совета народных депутатов

от 20.12. 2017 г. №23-8

(в редакции решений Мужиновского сельского Совета

народных депутатов от 30.07.2019 г. № 38-3, от 31.10.2019 года №2-14)

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

**ВОЕННО-УЧЕТНОГО РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ПЕРВИЧНЫЙ ВОИНСКИЙ УЧЕТ НА ТЕРРИТОРИЯХ,**

**ГДЕ ОТСУТСТВУЮТ ВОЕННЫЕ КОМИССАРИАТЫ**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2006 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006года № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", письма Министерства обороны РФ от 25.04.2009 года № 315/2/203 «Об оплате труда военно-учетных работников органов местного самоуправления, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты».

1.2. Настоящее Положение применяется при определении оплаты труда военно-учетного работника выполняющего обязанности по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Оплата труда военно-учетного работника производится из средств субвенции, предоставленных бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4. Система оплаты труда военно-учетного работника включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются военно-учетному работнику за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.2. Размер должностного оклада военно-учетному работнику, устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

(в ред. Решения Мужиновского сельского Совета народных депутатов от 30.07.2019 года 38-3).

2.3. Для освобожденного военно-учетного работника устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

2.4. Оплата труда военно-учетного работника, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением, за счет средств субвенции не допускаются.

2.5. Месячная заработная плата военно-учетного работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже МРОТ.

2.6. К ежемесячным и дополнительным выплатам относятся:

А) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

Б) ежемесячное денежное поощрение;

В) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность;

Г) премия по результатам работы;

Д) материальная помощь.

III. Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается военно-учетному работнику на основании Постановления Правительства РФ от 05 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» в процентах при имеющемся стаже работы в следующих размерах, включая стаж работы военно-учетного работника.

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки в процентах |
| От 3 до 8 лет | 10 |
| свыше 8 лет до 13 лет | 15 |
| свыше 13 лет до 18 лет | 20 |
| свыше 18 лет до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

3.2. Размер надбавки за выслугу лет устанавливается распоряжением главы Мужиновской администрации

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся: ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячное денежное поощрение (далее ЕДП).

4.2. ЕДП устанавливается в размере до 100% от должностного оклада и выплачивается ежемесячно. Конкретный размер ЕДП устанавливается распоряжением главы администрации .

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность устанавливается в размере до 100% от должностного оклада и выплачивается ежемесячно. Конкретный размер надбавки устанавливается распоряжением главы администрации.

V. Порядок и основания для премирования по результатам работы за счет средств фонда оплаты труда военно-учетного работника.

5.1. Премирование работника по результатам работы производится в целях усилений его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

5.2. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются (в расчете на год) средства для выплаты премий по итогам работы за месяц в размере 3 должностных окладов.

5.3. При установлении размера премии учитываются:

- успешное выполнение особо важных и сложных заданий работника;

- достижение значимых результатов в ходе выполнения задач и функций, возложенных должностной инструкцией.

5.4. Премирование производится за фактически отработанное время.

5.5. Уменьшение размера премий производится:

- при не выполнении в срок документов, находящихся на контроле, а также постановлений, распоряжений и письменных поручений Главы администрации.

5.6. Премия военно-учетному работнику не выплачивается за период:

- нахождения в оплачиваемом дополнительном и учебном отпуске;

- нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;

- нахождения в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком;

- временной нетрудоспособности;

- работы в течение неполного месяца в связи с приемом и увольнением по собственному желанию (за исключением случаев увольнения в порядке перевода и иных случаях, установленных настоящим Положением).

5.7. Работнику, принятому на период отсутствия основного работника, премия выплачивается на общих основаниях за фактически отработанное время.

5.8. При образовании в конце года экономии средств на оплату труда военно-учетного работника, такие средства, решением главы администрации направляются на выплату разовой премии военно-учетному работнику по итогам работы за год. Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

VI. Отпуск военно-учетного работника

6.1. Военно- учетному работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

6.2. Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет (учитывается стаж работы военно-учетного работника) продолжительностью:

При стаже работы от 1 года до 3 лет – 3 календарных дня;

Свыше 3-х лет – 1 календарный день за каждый проработанный год, но не более 8 календарных дней.

VII. Порядок осуществления выплаты материальной помощи

7.1. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства для осуществления выплаты материальной помощи. Работник вправе (до двух должностных окладов в год) в течение года получать материальную помощь согласно поданного заявления. Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение Главы администрации. Перенос выплаты материальной помощи на следующий календарный год не допускается.

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до принятия нового Положения.

**Приложение № 1**

к ПОЛОЖЕНИЮ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВОЕННО-УЧЕТНОГО

РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО

ПЕРВИЧНЫЙ ВОИНСКИЙ УЧЕТ НА ТЕРРИТОРИЯХ,

ГДЕ ОТСУТСТВУЮТ ВОЕННЫЕ КОМИССАРИАТЫ

(в редакции решений Мужиновского сельского Совета

народных депутатов от 30.07.2019 г. № 38-3, от 31.10.2019 года №2-14)

ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ВОЕННО-УЧЕТНОГО РАБОТНИКА МУЖИНОВСКОЙ СЕЛЬСКОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Размер оклада, руб. |
|  |  |
| Инспектор по первичному воинскому учету | 3724,00 |