***«Плюсы» легализации трудовых отношений***

Легализация трудовых отношений предполагает:

* Официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) со всеми сотрудниками предприятия (организации).
* Выплата заработной платы и страховых взносов во внебюджетные фонды.

|  |  |
| --- | --- |
| «+» для работодателя | «+» для работника |
| * Хорошая деловая репу-тация, положительный имидж социально ответственного работодателя; * Право требовать от работника исполнения опре-деленной трудовым дого-вором трудовой функции, соблюдения правил трудового распорядка; * Возможность привлечь виновных лиц к дисцип-линарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Феде-рации и иными федераль-ными законами лиц, а в некоторых случаях к адми-нистративной, гражданской и уголовной ответственности. | * Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности труда и трудовым договором); * Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме; * Осуществление обязатель-ного страхования работника, в порядке, установленном феде-ральными законами; * Оплачиваемый лист времен-ной нетрудоспособности (боль-ничный); * Ежегодный оплачиваемый отпуск; * Государственное пенсионное обеспечение. |

***«Минусы» неформальной занятости –***

отсутствия официального трудоустройства работников

|  |  |
| --- | --- |
| «-» для работодателя | «-» для работника |
| * Административные штрафы до 200 тыс. рублей; * Уголовная ответстве-нность за уклонение от уплаты налогов и (или) сборов. | * Невозможность получать займы (кредиты) и др.; * Условия труда, продол-жительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудо-вого законодательства; * Отсутствие всех социальных гарантий (оплаты отпуска, временной нетрудоспособности, пенсионного обеспечения); * Незаконное увольнение; * Невозможность защиты трудо-вых прав; * Минимальный размер пособия по безработице; * Отсутствие подтверждения стажа и опыта работы при трудо-устройстве к другому работо-дателю. |