***«Плюсы» легализации трудовых отношений***

Легализация трудовых отношений предполагает:

* Официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) со всеми сотрудниками предприятия (организации).
* Выплата заработной платы и страховых взносов во внебюджетные фонды.

|  |  |
| --- | --- |
| «+» для работодателя | «+» для работника |
| * Хорошая деловая репу-тация, положительный имидж социально ответственного работодателя;
* Право требовать от работника исполнения опре-деленной трудовым дого-вором трудовой функции, соблюдения правил трудового распорядка;
* Возможность привлечь виновных лиц к дисцип-линарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Феде-рации и иными федераль-ными законами лиц, а в некоторых случаях к адми-нистративной, гражданской и уголовной ответственности.
 | * Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности труда и трудовым договором);
* Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме;
* Осуществление обязатель-ного страхования работника, в порядке, установленном феде-ральными законами;
* Оплачиваемый лист времен-ной нетрудоспособности (боль-ничный);
* Ежегодный оплачиваемый отпуск;
* Государственное пенсионное обеспечение.
 |

 ***«Минусы» неформальной занятости –***

отсутствия официального трудоустройства работников

|  |  |
| --- | --- |
| «-» для работодателя | «-» для работника |
| * Административные штрафы до 200 тыс. рублей;
* Уголовная ответстве-нность за уклонение от уплаты налогов и (или) сборов.
 | * Невозможность получать займы (кредиты) и др.;
* Условия труда, продол-жительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудо-вого законодательства;
* Отсутствие всех социальных гарантий (оплаты отпуска, временной нетрудоспособности, пенсионного обеспечения);
* Незаконное увольнение;
* Невозможность защиты трудо-вых прав;
* Минимальный размер пособия по безработице;
* Отсутствие подтверждения стажа и опыта работы при трудо-устройстве к другому работо-дателю.
 |