



**УПРАВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1-ый проезд Станке Димитрова, д. 12,
г. Брянск, 241037
тел. (4832) 41-16-75, факс (4832) 62-12-72
E – mail: gszn@rabota-bryanskobl.ru
ОКПО 10440556, ОГРН 1073250000340,
ИНН/КПП 3250071507/325701001

04.10.2022

№ 5020-5-НН

На № _____

от _____

УВАЖАЕМЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ!

Служба занятости населения Брянской области информирует!

С 1 сентября 2022 года вступили в силу новые правила выполнения квоты для приема на работу инвалидов (постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366).

Нововведения в законодательстве существенно изменили условия выполнения квоты. Если до обозначенных изменений квота считалась выполненной при условии создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, то теперь квота будет считаться выполненной при трудоустройстве инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Для выполнения установленной квоты работодателю необходимо будет фактически оформить в установленном порядке трудовые отношения с инвалидами.

Квота будет выполнена, если инвалидов оформили на любые рабочие места:

по трудовому договору (в том числе срочному) непосредственно у работодателя;

трудовому договору в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией (включая НКО, общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов) или индивидуальным предпринимателем.

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда,

условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации (у индивидуального предпринимателя), в которую трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права и обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

Таким образом, работодатель, в случае отсутствия возможности трудоустройства инвалида в счет выполнения квоты у себя в организации, в рамках договорных отношений с другим юридическим лицом может выполнить обязанность по исполнению квоты для приема на работу инвалидов при их трудоустройстве в любой другой организации.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов могут обращаться в центры занятости населения за информацией о предложении и спросе на трудоустройство инвалидов в счет квоты от иных работодателей или напрямую обмениваться этой информацией и заключать соглашения.

В случае обращения работодателя учреждения оказывают ему содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

В настоящее время государственными учреждениями службы занятости ведется работа по определению работодателей, имеющих возможность для приема на работу инвалидов в рамках соглашений о трудоустройстве инвалидов.

Также обращаем внимание, что квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

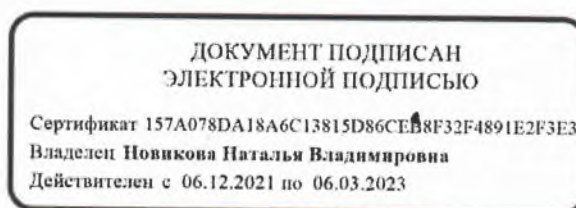
Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

За консультацией по вопросам квотирования можно обращаться в центры занятости населения по месту осуществления деятельности организации.

Начальник
управления



Н.В. Новикова