



**Российская Федерация
Клетнянский муниципальный район
Брянской области**

**ВЕСТНИК
Клетнянского муниципального
района
Брянской области**

(данное опубликование является официальным)

№ 8

(август 2024г.)



2024

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 05 08 2024 г. № 362

п. Клетня

О выделении специальных мест для размещения печатных предвыборных агитационных материалов на территории избирательных участков

Руководствуясь пунктами 7, 8, 10 статьи 54 Федерального закона от 12 июня 2002 г. № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», в целях обеспечения равных условий проведения, выдвинувших зарегистрированных кандидатов в представительные органы муниципальных образований, предвыборной агитации посредством размещения предвыборных печатных агитационных материалов на территории каждого избирательного участка, образованных на территории Клетнянского района Брянской области, -

1. Определить на территории городского поселения п. Клетня специальные места для размещения печатных предвыборных агитационных материалов при подготовке и проведения выборов в представительные органы муниципальных образований, назначенных на 6-8 сентября 2024 года, согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Главам администраций сельских поселений Клетнянского района до 08 августа 2024 года:

2.1. Нормативно-правовыми актами определить на территориях избирательного участка своих сельских поселений специальные места для размещения печатных предвыборных агитационных материалов при подготовке и проведения выборов в представительные органы муниципальных образований, назначенных на 6-8 сентября 2024 года.

2.2. Оборудовать специальные места для размещения печатных предвыборных агитационных материалов в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства по выборам в представительные органы муниципальных образований. Специальные места должны быть удобны для посещения избирателями и располагаться таким образом, чтобы избиратели могли ознакомиться с размещенной на них информацией. Площадь выделенных мест должна быть достаточной для размещения на них информационных материалов избирательных комиссий и предвыборных печатных агитационных материалов кандидатов.

3. Считать утратившим силу распоряжение администрации Клетнянского района от 12 февраля 2024 года №54-р «О выделении специальных мест

для размещения печатных предвыборных агитационных материалов при проведении выборов Президента Российской Федерации, назначенных на 15-17 марта 2024 года, на территории Клетнянского района Брянской области»

4. Настоящее распоряжение опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Клетнянского муниципального района Брянской области» и разместить на официальном сайте администрации Клетнянского муниципального района Брянской области в сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Врио главы администрации
Клетнянского района**

Н.В. Ковалева

Приложение
к распоряжению администрации
Клетнянского района

Специальные места для размещения печатных предвыборных агитационных материалов при проведении выборов в представительные органы муниципальных образований назначенных на 6-8 сентября 2024 года, на территории Клетнянского района Брянской области

№ избирательного участка	Места для размещения предвыборных печатных агитационных материалов	Адрес избирательной комиссии
468	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Вокзальная, дом 26, МБОУ Клетнянская СОШ №2 им.Героя Советского Союза Н.В.Можаева
469	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Ленина, дом 115а, Молодежный клуб ЦПКиО
470	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Ленина, дом 105, ГКУ "ЦЗН" Клетнянского района
471	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Ленина, дом 90, МБУ ДО "Детско-юношеская спортивная школа"
472	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Орджоникидзе, дом 1а, МБУ ДО "Клетнянская ДШИ"
473	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Гоголя, дом 6а, ГБУ "Комплексный центр социального обслуживания населения Клетнянского района"

474	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Красных Партизан, дом 9Б, контора ГУ "Клетнянское лесничество"
475	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Красных Партизан, дом 9Б, контора ГУ "Клетнянское лесничество"
476	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Декабристов, дом 60, контора ГБУ БО "Лесопожарная служба"
477	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Карла Маркса, дом 31, МБОУ СОШ №1 п.Клетня имени генерал-майора авиации Г.П.Политыкина
478	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Кирова, дом 40, контора Клетнянского ДРСУч
479	Информационный стенд	242820, Брянская область, Клетнянский муниципальный район, Клетнянское городское поселение, поселок Клетня, улица Первомайская, дом 32а, СП МБОУ СОШ №2 СОШ №3 п.Клетня

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 09 августа 2024 г. № 372 -р
п. Клетня

О закрытии купального сезона
на территории Клетнянского
района в 2024 г.

Согласно Федерального Закона от 06 октября 2003 г. № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» и Постановлением администрации Брянской области от 15.02.2006 г № 101 «Об утверждении Правил охраны жизни людей на водоемах Брянской области» в новой редакции от 12 июля 2021 года № 258-п, в связи с окончанием летнего купального сезона:

1. Закрыть купальный сезон на пляже «У железнодорожного моста» Клетнянского городского поселения с 12 августа 2024 г.
2. Специалисту сектора мобилизационной работы, ГО и ЧС разместить данное распоряжение на официальном интернет- сайте администрации Клетнянского района, интернет - сайте районной газеты «Новая жизнь».
3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на первого заместителя Главы администрации Клетнянского района Васькина Станислава Николаевича.

**Врио главы администрации
Клетнянского района**

Н.В. Ковалева

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 23 августа 2024 г. № 390 -р
п. Клетня

О внесении изменений в состав приёмочной комиссии по приемке жилых помещений, приобретаемых для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа

В связи с кадровыми перестановками в администрации Клетнянского района Пункт 1 распоряжения администрации Клетнянского района от 14Л1.2023 г. № 625 - р «О внесении изменений в состав приёмочной комиссии по приёмке жилых помещений, приобретаемых для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа» изложить в следующей редакции:

1. Утвердить следующий состав комиссии по приёмке жилых помещений:

- 1) Ковалева Наталия Викторовна - врио главы администрации Клетнянского района, председатель комиссии;
- 2) Запецкий Олег Александрович - начальник отдела капитального строительства и архитектуры администрации Клетнянского района, заместитель председателя комиссии;
- 3) Дмитриченкова Людмила Александровна - специалист сектора семьи, охраны материнства и детства, демографии Управления образования администрации Клетнянского района, секретарь комиссии;
- 4) Анучный Игорь Александрович - специалист отдела по работе с городским поселением администрации Клетнянского района, член комиссии;
- 5) Лешкович Андрей Валерьевич - главный специалист отдела капитального строительства и архитектуры администрации Клетнянского района, член комиссии;
- 6) Фещенко Елена Викторовна - начальник отдела по управлению муниципальным имуществом администрации Клетнянского района, член комиссии;
- 7) Батюкова Анна Геннадьевна - инженер ОКС и А администрации Клетнянского района, член комиссии.

2. П. 1 распоряжения администрации Клетнянского района от 14.11.2023 г. № 625 - р «О внесении изменений в состав приемочной комиссии по приемке жилых помещений, приобретаемых для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа» считать утратившим силу.

3. Настоящее распоряжение , опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Клетнянского муниципального района Брянской области» и разместить на официальном сайте администрации Клетнянского района Брянской области в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой

**Врио главы администрации
Клетнянского района**

Н.В. Ковалева

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 26 августа 2024 г. № 400 -р
п. Клетня

О внесении изменений в распоряжение администрации Клетнянского района от 01.11.2022 г. № 571-р «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки семьям военнослужащих призванных на военную службу по мобилизации, гражданам заключивших контракт о прохождении военной службы» (в редакции от 15.12.2022 г. №656, от 08.02.2023 г. №55-р, от 01.06.2023 г. №305-р)

Во исполнение Перечня поручений по итогам совещания Президента Российской Федерации с членами Правительства Российской Федерации 04.06.2024 г. Пр-1379, письма Правительства Брянской области от 08.08.2024 года №14-72-93и, -

1. Дополнить пункт 1 распоряжения администрации Клетнянского района от 01.11.2022 г. № 571-р «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки семьям военнослужащих призванных на военную службу по мобилизации, гражданам заключивших контракт о прохождении военной службы» абзацем:

«Детям погибших (умерших) родителей, принимавших участие в специальной военной операции».

2. Настоящее Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Настоящее Распоряжение опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Клетнянского муниципального района Брянской области» и разместить на официальном сайте администрации Клетнянского муниципального района Брянской области в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Врио главы администрации
Клетнянского района**

Н.В. Ковалева

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 августа 2024 г. № 481
п. Клетня

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Клетнянская спортивная школа»**

В соответствии с Законом Брянской области от 25 декабря 2014 года № 89-3 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области", постановлением Правительства Брянской области от 29 декабря 2014 года №38-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 11 июля 2016 года № 364-п, от 10 июля 2017 года № 306-п, от 19 февраля 2018 года № 59-п, от 09 июля 2018 года № 337-п, от 2 марта 2020 года № 55-п, от 18 мая 2020 № 218-п, от 26 октября 2020 года № 490-п, от 30 ноября 2020 года № 558-п, от 21 декабря 2020 года № 655-п, от 15 марта 2021 года № 81-п, от 12 июля 2021 года № 252-п, от 28 ноября 2022 года № 559-п, от 24 июля 2023 года №331-п), постановлением Правительства Брянской области от 25 ноября 2019 года № 546 -п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 17 августа 2020 года № 379-п, от 26 октября 2020 года № 488-п, от 24 сентября 2021 года № 394-п, от 23 сентября 2022 года № 403-п), -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Клетнянская спортивная школа».

2. Настоящее Постановление опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Клетнянского муниципального района Брянской области» и разместить на официальном сайте администрации Клетнянского муниципального района Брянской области в сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации Клетнянского района Ковалеву Н.В.

**Врио главы администрации
Клетнянского района**

Н.В. Ковалева

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Клетнянская спортивная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря

2014 года № 89-З "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области", постановлениями Правительства Брянской

области от 29 декабря 2014 года №3 8-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 11 июля

2016 года № 364-п, от 10 июля 2017 года № 306-п, от 19 февраля 2018 года № 59-п, от 09 июля 2018 года № 337-п, от 2 марта 2020 года № 55-п, от 18 мая

2020 № 218-п, от 26 октября 2020 года № 490-п, от 30 ноября 2020 года № 558-п, от 21 декабря 2020 года № 655-п, от 15 марта 2021 года № 81-п, от 12 июля 2021 года № 252-п, от 28 ноября 2022 года № 559-п, от 24 июля 2023 года №331-п), от 25 ноября 2019 года № 546-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 17 августа 2020 года № 379-п, от 26 октября 2020 года

№ 488-п, от 24 сентября 2021 года № 394-п, от 23 сентября 2022 года № 403-п) и определяет:

- порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Клетнянская спортивная школа» (далее - Учреждения);
- порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждения;
- особенности оплаты труда тренеров-преподавателей в Учреждении (далее - Тренер-преподаватель);
- виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и

компенсационных выплат работникам Учреждения.

1.2. Система оплаты труда, включающая размеры окладов(должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в Учреждении коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Брянской области, нормативными правовыми актами Правительства Брянской области, администрации Клетнянского района, а также с учетом настоящего Положения.

1.3. Формирование объема фонда оплаты труда осуществляется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением Клетнянского районного Совета народных депутатов ' о бюджете на соответствующий финансовый год.

1.4. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с настоящим Положением;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

д) мнения профсоюза (объединения профсоюзов) работников образования.

1.5. Руководитель Учреждения ежегодно по состоянию на 1 января финансового года формирует штатное расписание Учреждения и тарификационные списки работников Учреждения. Штатное расписание и

тарификационные списки работников Учреждения утверждаются руководителем Учреждения и передаются на согласование учредителю. В течении года, в случае необходимости в штатное расписание и тарификационные списки вносятся изменения, влияющие на оплату труда работников Учреждения.

1.6. Заработная плата работника зависит от его квалификации сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной

- заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.
- 1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 1.9. Руководитель Учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.
- 1.10. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в случае отсутствия изменений, касающихся специфики функционирования Учреждения.

2. Порядок оплаты труда работников Учреждения

2.1. Заработная плата работника Учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням) приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников Учреждения установлены Приказами Минздравсоцразвития России:

- от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;
- от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических

работников».

- от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.3. Перечень, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам Учреждения устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

2.4. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливаются согласно разделу 5 настоящего Положения.

3. Перечень, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам Учреждения

3.1. Работникам Учреждения с учетом условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время;

- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

3.2. В целях усиления заинтересованности работников Учреждения в повышении качества, результативности и эффективности своей профессиональной деятельности работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, по согласованию с Учредителем.

Работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

3.2.1. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации).

3.2.2. Надбавка за интенсивность труда.

3.2.3. Надбавка за достижения (коэффициент достижений).

3.2.4. Надбавка тренерам-преподавателям, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

3.2.5. Надбавка тренерам - преподавателям за наставничество.

3.2.6. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта.

- 3.2.7. Надбавка за выслугу лет.
- 3.2.8. Надбавка молодым специалистам.
- 3.2.9. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам Учреждения, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды.
- 3.2.10. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в учреждение физической культуры и спорта, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.
- 3.2.11. Надбавка тренерам-преподавателям за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.
- 3.2.12. Премия за образцовое выполнение муниципального задания.
- 3.2.13. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).
- 3.2.14. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.
- 3.2.15. Надбавка тренерам-преподавателям, и иным специалистам Учреждения, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается в размере 20% к должностному окладу.
- 3.2.16. Надбавка за специфику работы тренерам-преподавателям Учреждения, а также руководителю Учреждения, заместителю руководителя осуществляющим педагогическую (преподавательскую) работу в том же Учреждении устанавливается в размере 5000,00 рублей, за каждую полную ставку (18 учебных часов).
- (Надбавка устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Брянской области от 24 сентября 2021 года № 394-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 25 ноября 2019 года № 546-п» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 17 августа 2020 года N 379-п, от 26 октября 2020 года N 488-п).)*

Компенсационные выплаты

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного нормативным правовым

актом Правительства Брянской области.

3.4. Доплата работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается к окладу (должностному окладу) работника в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», в размере 35 % должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитанного за час работы.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитанный за час работы, определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).

3.7. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день, оплата сверхурочной работы производится работникам учреждений в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Стимулирующие выплаты

3.8. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации) устанавливается к должностному окладу работников по должностям тренер-преподаватель и должностям иных специалистов в области физической

культуры и спорта, входящих в перечень иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации.

Размеры надбавки за квалификацию (коэффициент квалификации) по соответствующим должностям содержатся в приложении 3 к настоящему Положению.

Размер надбавки за квалификацию определяется путем умножения размера должностного оклада работника на размер коэффициента квалификации без образования нового должностного оклада.

3.9. Надбавка за интенсивность труда по всем должностям Учреждения, устанавливается на основании оценки интенсивности труда работников, которая осуществляется по соответствующим критериям, установленным локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу в соответствии с достигнутыми значениями показателей интенсивности.

Выплата надбавки осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Размеры надбавки за интенсивность труда тренерам - преподавателям учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного и тренировочного процессов содержатся в приложении 4 к настоящему Положению. Критерии оценки интенсивности определяются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.10. Надбавка за достижения (коэффициент достижений) устанавливается к должностному окладу по должностям тренер-преподаватель.

Размеры надбавки за достижения (коэффициент достижений) для должностей тренеров - преподавателей устанавливаются за достижения в подготовке спортсменов и приведены в приложении 5 к настоящему Положению.

Конкретные размеры надбавки за достижения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

3.11. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований, устанавливается к должностному окладу работникам Учреждения.

Перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно - тренировочного процесса, и размеры надбавки за участие в подготовке спортсмена приведены в приложении 6 к настоящему Положению.

3.12. Надбавка тренерам-преподавателям за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иное учреждение, осуществляющее подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в размере 20% к должностному окладу.

3.13. Надбавка за наставничество устанавливается в размере 50% к должностному окладу тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, впервые поступившими на работу по профильной специальности в Учреждение.

Порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом Учреждения, по согласованию с Учредителем.

3.14. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты сфере физической культуры и спорта, устанавливается в размере 30 % к должностному окладу.

Порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом Учреждения, по согласованию с Учредителем.

3.15. Надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу) работника по основному месту работы в зависимости от общего стажа работы в учреждениях образования и физической культуры и спорта в следующих размерах:

от 5 до 10 лет - 5 % ;

от 10 до 20 лет - 10 %;

от 20 до 25 лет - 20 %;

свыше 25 лет - 25 %.

Порядок исчисления общего стажа работы работников Учреждения, дающего право на установление надбавки за выслугу лет приведен в приложении 9 к настоящему Положению..

3.16. Надбавка молодым специалистам устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение первых 4 лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям¹

- впервые приняты на работу в соответствии с трудовым законодательством в Учреждение, реализующее дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение календарного года со дня получения документа об образовании установленного образца по профильной специальности;

- состоят в трудовых отношениях с Учреждением, реализующим дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, на постоянной основе.

Размер надбавки - 100% должностного оклада молодого специалиста.

3.17. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и

спорта устанавливается работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды. Размер надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, приведены в приложении 9 к настоящему Положению.

3.18. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в учреждение физической культуры и спорта, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается в размере 50% к должностному окладу.

3.19. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная премия за образцовое выполнение муниципального задания.

Премия устанавливается работникам на календарный год в размере до 100 % оклада (должностного оклада) с учетом оценки качества выполняемых работ по результатам выполнения муниципального задания за предыдущий финансовый год и выплачивается ежемесячно.

Порядок и условия установления премии за образцовое выполнение муниципального задания для всех категорий работников Учреждения определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премии за образцовое выполнение муниципального задания учитывать следующие критерии:

- качество выполняемых работ;
- личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением (организацией), администрацией муниципального района;
- участие в организации и проведении официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения;
- выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного муниципального задания на оказание (выполнение) услуг (работ);
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

.Критерии оценки качества выполняемых работ для работников Учреждения приведены в приложении 7 к настоящему Положению.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается по решению руководителя Учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, по согласованию с Учредителем.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания руководителю устанавливается в размере до 1 должностного оклада на календарный год с учетом результатов деятельности учреждения за предыдущий финансовый год, оцениваемых по критериям оценки эффективности деятельности учреждения, установленных Учредителем и

выплачивается ежемесячно.

3.20. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде.

При установлении премиальных выплат учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- иные показатели (критерии), установленные локальным актом учреждения.

Премирование работников Учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения. Размер премии по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Руководителю учреждения премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) устанавливается Учредителем.

Премирование руководителя осуществляется с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, установленных для Учреждения. Критерии эффективности работы Учреждения устанавливаются

Учредителем.

При премировании руководителя Учреждения учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение особо важных заданий Учредителя;
- выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного муниципального задания на оказание (выполнение) услуг (работ);
- эффективное использование бюджетных средств;
- отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженностей;
- выполнение плана по доходам от предпринимательской деятельности;
- привлечение дополнительных средств на оплату труда за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности;
- обеспечение безопасности труда в Учреждении (охрана труда, пожарная безопасность и др.);

- создание благоприятного психологического климата в Учреждении;
- использование энергосберегающих технологий;
- активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях);
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения.

Порядок и условия выплаты премии работникам Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.21.В пределах фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и ответственных работ по итогам их выполнения.

При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитывается:

- выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства по итогам их выполнения.

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю Учреждения производится на основании нормативного правового акта Учредителя, остальным работникам - на основании приказа руководителя Учреждения.

Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

4. Порядок оплаты труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения

4.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения, и устанавливается Учредителем в зависимости от группы (категории) по оплате труда согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

Дифференциация по масштабу управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения осуществляется для бюджетного учреждения, осуществляющего спортивную подготовку по федеральным стандартам, на

основании расчетных показателей в баллах отнесения к категориям по оплате труда.

Расчетные показатели в баллах для отнесения бюджетного учреждения,

осуществляющего спортивную подготовку по федеральным стандартам, к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой) приведены в Приложении 10 к настоящему Положению.

Порядок определения (оценки) объемных показателей отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководителей приведен в приложении 11 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителей устанавливается нормативным правовым актом учредителя.

4.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы, по согласованию с учредителем.

4.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения согласно Разделу 3 (Перечень, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам Учреждения) настоящего Положения.

Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера для заместителей руководителя учреждения устанавливается приказом руководителя Учреждения в соответствии с коллективным договором Учреждения или локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, по согласованию с Учредителем.

4.5. Предельный уровень заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Средняя заработная плата работников Учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников на календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом органа исполнительной власти, осуществляющего в отношении Учреждения функции и полномочия Учредителя, на календарный год в зависимости от группы (категории) по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости.

5. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей в Учреждении

5.1. Оплата труда тренеров-преподавателей может производиться по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося и для работы с группой на этапах спортивной подготовки или по нормативам оплаты труда за результативную подготовку одного обучающегося (команды) исходя из установленного размера оклада (должностного оклада).

Содержание спортивно-оздоровительного этапа определяется дополнительными общеразвивающими программами в области физической культуры и спорта, разработанными в учреждении в соответствии с законодательством об образовании.

Содержание спортивной подготовки на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, определяется дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, разработанными учреждением, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, утвержденных Министерством спорта Российской Федерации.

5.2. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося спортивной школы:

Таблица № 1

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер расчетного норматива в % от должностного оклада тренера-преподавателя, за подготовку одного обучающегося
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2
Этап начальной подготовки	до 1 года	3
	свыше 1 года	6
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1-2 года	9
	3-5 года	15
Совершенствования спортивного мастерства	весь период	24

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На всех этапах спортивной подготовки могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с обучающимися, спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спортивной подготовки не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-

преподавателя.

5.3. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося, спортсмена (команды):

Таблица 2			
п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося, спортсмена (команды)
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	200
		2-3	160

		4 - 6	100
		участие	80
2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	160
		2-3	100
		4 - 6	80
		участие	60
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	100
		2-3	80
		4 - 6	60
		участие	40
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	80
		2-3	60
		4 - 6	40
		участие	20
5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	60
		2-3	40
		4 - 6	20
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	100
		2-3	80
		4 - 6	60
		участие	40
2.	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	80
		2-3	60
		4 - 6	40
		участие	20
3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы) спартакиада учащихся (финалы)	1	60
		2-3	40
		4 - 6	20
4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	40
		2-3	20
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, Кубке России,	1	100
		2-3	80
		4 - 6	60
		участие	40

	Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов		
2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), спартакиаде молодежи (финалы)	1	80
		2-3	60
		4 - 6	40
		участие	20
3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиаде спортивных школ (финалы), спартакиаде учащихся (финалы)	1	60
		2-3	40
		4 - 6	20
4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	40
		2-3	20

5.4. Способ оплаты труда на всех этапах спортивной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяется Учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, по согласованию с учредителем. При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности обучающихся в группе в пределах установленного максимального количества.

5.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена (команды) на официальных международных спортивных соревнованиях - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными актами Учреждения, по согласованию с Учредителем.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке,

предусмотренном локальными актами организации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, по согласованию с Учредителем. ,

5.6. Объем учебной нагрузки тренера-преподавателя определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.7. Срок действия локальных актов Учреждения, устанавливающих норматив оплаты труда тренера-преподавателя за . результативную подготовку спортсмена, может быть продлен в период временной отмены или переноса официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений.

Отмена или перенос официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений осуществляется в соответствии нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Действие локальных актов Учреждения, устанавливающего норматив оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена, продляются на срок, в течение которого официальные спортивные соревнования были отменены или перенесены из-за карантинных ограничений.

6. Заключительные положения

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются локальным нормативным правовым актом Учреждения. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

6.2. Дополнительной гарантией в сфере оплаты труда является разовая материальная помощь к ежегодному основному отпуску, выплачиваемая работникам Учреждения в размере установленным действующим законодательством Брянской области.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Клетнянской спортивной школы»

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
служащих и работников Учреждения**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень/наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4874
Старший администратор, заведующий хозяйством	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4874
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5330
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, водитель автобуса, занятых перевозкой обучающихся (детей), спортсменов и участников спортивных мероприятий	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	6091
Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям педагогических работников Учреждения

Наименование должности	Минимальный должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей 2 уровня	6149
Тренер-преподаватель	
Профессиональная квалификационная группа должностей 3 уровня	6441
Старший тренер-преподаватель	

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Клетнянской спортивной школы»

Должностной оклад руководителя Учреждения с учетом групп по оплате труда

пп	Наименование должности и требования квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа (категория) по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1.	Директор, начальник учреждения	17051	16443	15834	15226

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Клетнянской спортивной школы»

Размеры надбавки за квалификацию (коэффициента квалификации) к должностному окладу должности тренер-преподаватель и иным должностям специалистов в области физической культуры и спорта

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер	Мастер спорта России международного	Заслуженный мастер спорта России. Победитель
---------------------------	------------------------------------	-------------------------------------	--

	России	класса	и призер официальных международных спортивных соревнований
0,5	0,7	1	1,3

Размеры надбавки за квалификацию (коэффициент квалификации) для должности тренер-преподаватель и иных должностей специалистов в области физической культуры и спорта

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	0,8
Первая квалификационная категория	0,5
Вторая квалификационная категория	0,3

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Клетнянской спортивной школы»

Размеры надбавки за интенсивность труда работникам Учреждения непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно - тренировочного процесса

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей надбавки в % от должностного оклада, ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших	до 20

	контрольно-переводные нормативы	
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	до 20
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 - 3 места	до 30
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, Кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	до 25

работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Клетнянской спортивной
школы»

**Размеры надбавки за достижения
(коэффициент достижений) в подготовке спортсменов
тренерами-преподавателями Учреждения**

Кандидат в мастера спорта (победитель,	Мастер спорта России, гроссмейстер	Мастер спорта России, гроссмейстер	Мастер спорта России международного	Заслуженный мастер спорта России
призер официальных спортивных всероссийских соревнований, официальных международных спортивных соревнований)	России (победитель, призер официальных спортивных всероссийских соревнований)	России (победитель, призер официальных международных спортивных соревнований)	класса (победитель, призер официальных спортивных всероссийских соревнований, официальных международных спортивных соревнований)	(победитель, призер официальных спортивных всероссийских соревнований, официальных международных спортивных соревнований)
0,3	0,5	0,5	1,0	1,5

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Клетнянской спортивной
школы»

**Размеры надбавки
работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), команды, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр, и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях**

Надбавку за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), команды, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр, и иных

значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать:

Тренерам-преподавателям, ранее участвовавшим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов;

тренерам-консультантам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам -преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- руководителю учреждения, заместителям руководителя, инструктору - методисту осуществляющих спортивную подготовку, непосредственно отвечавшим за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- иным специалистам (инструкторы по спорту, хореографы, концертмейстеры, психологи, спортивные врачи, медицинская сестра (брат) по массажу), оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) приведены в таблице.

п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена, команды	
			тренерам - преподавателям	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	20	10
		2 - 3	16	8
		4 - 6	10	5
		участие	8	4
2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	16	8
		2 - 3	10	5
		4 - 6	8	4
		участие	6	3
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	10	5
		2 - 3	8	4
		4 - 6	6	3
		участие	4	2
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	8	4
		2 - 3	6	3
		4 - 6	4	2
		участие	2	1
5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	6	3
		2 - 3	4	2
		4 - 6	2	1
		участие	-	-

3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на Спартакиаде спортивных школ (финалы), на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	6	3
		2 - 3	4	2
		4 - 6	2	1
		участие	-	-
4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	4	2
		2 - 3	2	1
		4 - 6	-	-
		участие	-	-

Надбавка к должностному окладу; ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличить и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Клетнянской спортивной
школы»

**Критерии
оценки качества выполняемых работ для работников Учреждения**

	Критерии оценки работы тренерского состава за качество	Рекомендуемый
--	--	---------------

2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	10	5
		2 - 3	8	4
		4 - 6	6	3
		участие	4	2
2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	8	4
		2 - 3	6	3
		4 - 6	4	2
		участие	2	1
3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	6	3
		2 - 3	4	2
		4 - 6	2	1
		участие	-	-
4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	4	2
		2 - 3	2	1
		4 - 6	-	-
		участие	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, на Кубке России	1	10	5
		2 - 3	8	4
		4 - 6	6	3
		участие	4	2
2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	8	4
		2 - 3	6	3
		4 - 6	4	2
		участие	2	1

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Клетнянской спортивной
школы»

**Порядок
исчисления стажа работы работников муниципального
бюджетного учреждения «Клетнянской спортивной школы», дающего
право на установление надбавки за выслугу лет**

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, засчитывается:

- время работы как на основной работе, так и на работе по совместительству в учреждениях физической культуры и спорта, учреждениях дополнительного образования сферы физической культуры, образовательных учреждениях учителем (преподавателем) физической культуры, в аппаратах органов государственной и муниципальной власти и управления в сфере физкультуры и спорта;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Клетнянской спортивной
школы»

**Размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры
и спорта работникам Учреждения, имеющим государственные и (или)
ведомственные звания и награды**

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к должностному окладу
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные	50

п/п	выполняемых работ	размер премии в % от оклада (должностного оклада)
1. Критерии оценки работы тренеров-преподавателей спортивных школ		
На этапе начальной подготовки		
1.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	10
2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности обучающихся (не менее чем у 80% обучающихся в группе)	10
3.	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% обучающихся в группе)	10
На учебно-тренировочном этапе		
4.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	10
5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80% обучающихся в группе)	10
6.	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
7.	Передача обучающихся в УОР (за каждого обучающегося)	20
8.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	20
9.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50
На этапе совершенствовании спортивного мастерства		
10.	Выполнение обучающимися индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80% обучающихся на этапе подготовки)	20
12.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50
13.	Передача обучающихся в УОР (за каждого обучающегося)	20

спортивные звания "Заслуженный тренер России и СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер союзной республики"	
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	40
За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса"; "Гроссмейстер СССР", за почетный знак "Отличник физической культуры и спорта"	20
Другие ведомственные награды и звания (почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации за вклад в развитие физической культуры и спорта)	10

Приложение 10
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Клетнянской спортивной
школы»

Расчетные показатели в баллах для отнесения муниципального бюджетного учреждения «Клетнянской спортивной школы» к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой)

В целях стандартизации подходов к определению штатной численности и формированию единых подходов к организационной структуре учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, используется следующая методика расчета отнесения учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, к определенной категории (первой, второй, третьей или четвертой):

шаг 1. Определяются плановые показатели для расчета категории структурного подразделения (отделения):

показатель "1" - контингент организации, учреждения, под которым понимается численность детей в возрасте 6-15 лет, которым могут быть оказаны соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении на основании плана комплектования учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке, - человек.

Рассчитывается на основе данных статистической отчетности по формам федерального статистического наблюдения N 5-ФК "Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку" (далее - 5-ФК).

Показатель "2" - численность спортсменов, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данной организации, - человек.

Рассчитывается на основе данных N 5-ФК.

Показатель "3" - годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях - человеко-дней.

Рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работы за предыдущий год.

Показатель "4" - суммарная единовременная пропускная способность объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых учреждением для осуществления спортивной подготовки.

Рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых учреждением для осуществления спортивной подготовки.

Показатель "5" - численность спортсменов, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Европы, мира, в Олимпийских и Паралимпийских играх.

Рассчитывается на основе результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований.

Шаг 2. Рассчитать набранное количество баллов в соответствии с расчетными показателями в баллах для отнесения учреждения к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой), используя таблицу в соответствии с предложенным порядком расчета.

**Таблица расчетных показателей
в баллах для отнесения учреждения к одной
из категорий (первой, второй, третьей, четвертой)
в соответствии с предложенным порядком расчета**

Показатели	Единица измерения	Позиции для расчета баллов	Порядок расчета
Показатель "1"	человек	свыше 1000 человек - 5 баллов; от 500 до 1000 человек - 4 балла; от 200 до 500 человек - 3 балла; от 100 до 200 человек - 2 балла; менее 100 человек - 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель "2"	процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания, относительно всего	количество лиц, имеющих спортивный разряд 100% от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания свыше 50% от контингента, - 5 баллов. Количество лиц, имеющих	количество баллов определяется по одной позиции

	контингента занимающихся	спортивный разряд 100% от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания до 50% от контингента, - 4 балла. Количество лиц, имеющих спортивный разряд от 90% от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС до 10 человек, - 3 балла. Количество лиц, имеющих спортивный разряд от 70 до 90% от всего контингента занимающихся, - 2 балла. Количество лиц, имеющих спортивный разряд менее 70% от всего контингента занимающихся, - 1 балл	
Показатель "3"	человеко-дней	свыше 2400 ч./дн. в год - 5 баллов; от 1800 ч./дн. до 2400 ч./дн. в год - 4 балла; от 1200 ч./дн. до 1800 ч./дн. в год - 3 балла; от 600 ч./дн. до 1200 ч./дн. в год - 2 балла; до 600 ч./дн. в год - 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель "4"	ЕПС (единовременная пропускная способность)	свыше 300 человек - 5 баллов; от 200 до 300 человек - 4 балла; от 50 до 100 человек - 2 балла; менее 50 человек - 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель "5"	процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления за год, относительно всего контингента занимающихся	свыше 70% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии не менее 5 лиц, занявших первые места, - 5 баллов. Свыше 50% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии до 5 лиц, занявших первые места, - 4 балла. Свыше 70% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных	количество баллов определяется по одному наилучшему показателю, определенному по итогам выступлений спортсменов на официальных спортивных соревнованиях

		международных и всероссийских спортивных соревнованиях, - 3 балла. Не менее 50% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, - 2 балла. От 10 до 50% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, - 1 балл	
--	--	--	--

Сокращения, используемые в таблице приложения 9:

ЗМС - заслуженный мастер спорта;

МСМК - мастер спорта международного класса;

МС - мастер спорта;

КМС - кандидат в мастера спорта;

ч./дн. - человеко-дней;

ЕПС - единовременная пропускная способность.

Категория учреждения определяется следующим образом:

К первой категории относятся учреждения, имеющие в своем составеструктурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановыхпоказателей которых превышает 20 баллов.

Ко второй категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых от 15 до 20 баллов.

К третьей категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых от 10 до 14 баллов.

К четвертой категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых не превышает 9 баллов.

ПОРЯДОК
определения (оценки) объемных показателей отнесения учреждений к
группам по оплате труда руководителей

1. Государственные бюджетные и муниципальные учреждения относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям (в баллах) (приказ Государственного комитета Российской Федерации по физической культуре и туризму от 30 ноября 1995 года № 325)

Группы по оплате труда	Количество баллов
1	свыше 200
2	свыше 175 до 200
3	свыше 150 до 175
4	свыше 125 до 150

2. Отнесение государственных бюджетных и автономных учреждений к группам по оплате труда руководителей на основе бальной системы производится учредителем ежегодно по результатам работы за отчетный финансовый год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью. Группа по оплате труда для вновь вводимых спортивных сооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

3. Совокупная оценка показателей устанавливается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительных мест, имеющих или используемых спортивных сооружений.

Совокупная оценка определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа учреждения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

единицу единовременной пропускной способности:

а) открытого спортивного сооружения - 0,15 балла;

б) крытого спортивного сооружения - 0,2 балла;

в) за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;

наличие зрительских мест:

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	открытые спортивные сооружения	крытые спортивные сооружения
До 500	1	5
500 – 1000	2	10
1001 – 2000	3	15
2001 – 3000	4	18
3001 – 4000	5	20
4001 – 5000	6	22
5001 – 7500	7	24
7501 – 10000	8	26
10001 – 12500	9	28
12501 – 15000	10	30
15001 – 17500	11	32
17501 – 20000	12	34
20001 – 25000	13	36
25001 – 30000	14	38
30001 – 35000	15	40
35001 – 40000	16	42
40001 – 45000	17	44
45001 – 50000	18	46
50001 – 60000	19	
60001 – 70000	20	
70001 – 80000	21	
80001 – 90000	22	
90001 – 100000	23	
Свыше	24	

100000		
--------	--	--

4. Определение баллов в зависимости от типа спортивного сооружения осуществляется по следующим специальным показателям:

Площадь спортивных сооружений основного назначения (кв. м) ^с	Количество баллов и типы спортивных сооружений				
	крытый бассейн	открытый бассейн	спортивный зал	спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50 – 100	8	7	5	6	5
101 – 200	16	14	10	1 2	1 0
201 – 300	24	21	15	1 8	1 5
301 – 400	32	28	20	2 4	2 0
401 – 500	40	35	25	3 0	2 5
501 – 600	47	41	30	3 6	3 0
601 – 700	54	47	34	4 2	3 5
701 – 800	61	53	38	4 8	4 0
801 – 900	63	59	42	5 4	4 5
901 – 1000	75	65	46	6 0	5 0
1001 – 1200	81	70	51	6 6	5 5
1201 – 1400	87	75	56	7 2	6 0
1401 – 1800	100	85	66	8 4	7 0
1801 – 2000	105	90	71	8 9	7 4
2001 – 2200	110	94	75	9 4	7 8

2201 – 2400	120	98	79	9 9	8 2
2401 – 2600	125	102	83	1 04	8 6
2601 – 2800	130	106	87	1 09	9 0
2801 – 3000	135	110	91	1 14	9 4
3001 – 3250	140	114	94	1 19	9 8
3251 – 3500	145	118	97	1 24	1 02
3501 – 3750	150	122	100	1 29	1 06
3751 – 4000	155	126	103	1 33	1 10
Свыше 4000	165	135	110	1 40	1 20

Примечание. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с применением коэффициента 1,2.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 августа 2024 г. № 495
п. Клетня

О внесении изменений в постановление № 320 от 24.05.2024 года «О создании комиссии по принятию решений о предоставлении выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность или для полного погашения предоставленного на приобретение жилого помещения кредита (займа) по договору, обязательства заемщика по которому обеспечены ипотекой, лицам, которые относились к категории детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, или об отказе в ее предоставлении

Руководствуясь Постановлением Правительства РФ от 21 декабря 2023 года № 2227 « Об отдельных вопросах предоставления лицам, указанным в пункте 1 статьи 8.1 Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей - сироты детей, оставшихся без попечения родителей», выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность или для полного погашения кредита (займа) по договору, обязательства заемщика по которому обеспечены ипотекой». В целях соблюдения принципов открытости процедуры принятия решения о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты заявителю, недопущения злоупотреблений и нарушений законодательства Российской Федерации при реализации выплаты:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в состав комиссии по принятию решений о предоставлении выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность или для полного погашения предоставленного на приобретение жилого помещения кредита (займа) по договору, обязательства

заемщика по которому обеспечены ипотекой, лицам, которые относились к категории детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц

из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, или об отказе в ее предоставлении, утвержденного постановлением администрации Клетнянского района № 320 от 24.05.2024

года «О создании комиссии по принятию решений о предоставлении выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность или для полного погашения предоставленного на приобретение жилого помещения кредита (займа) по договору, обязательства заемщика по которому обеспечены ипотекой, лицам, которые относились к категории детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, или об отказе в ее предоставлении» (приложение

1).

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Клетнянского муниципального района Брянской области» и разместить на официальном сайте администрации Клетнянского муниципального района Брянской области в сети «Интернет»

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Врио главы администрации
Клетнянского района**

Н.В. Ковалева

Состав

комиссии по принятию решений о предоставлении выплаты на приобретение благоустроенного жилого помещения в собственность или для полного погашения предоставленного на приобретение жилого помещения кредита (займа) по договору, обязательства- заемщика по которому обеспечены ипотекой, лицам, которые относились к категории детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, или об отказе в ее предоставлении

1. Ковалева Наталия Викторовна - Врио главы администрации Клетнянского района Брянской области, председатель комиссии.
2. Васькин Станислав Николаевич - первый заместитель главы администрации Клетнянского района, заместитель председателя комиссии.
3. Дмитриченкова Людмила Александровна - ведущий специалист сектора семьи, охраны материнства и детства, демографии Управления образования Клетнянского района, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

4. Титенко Сергей Степанович - советник отдела обеспечения жильем отдельных категорий граждан департамента строительства Брянской области (по согласованию).
5. Павлова Наталья Геннадьевна - главный консультант отдела по опеке и попечительству департамента социальной политики и занятости населения Брянской области (по согласованию).
6. Петухов Юрий Алексеевич - начальник Управления образования администрации Клетнянского района.
7. Феценко Елена Викторовна - начальник отдела по управлению муниципальным имуществом администрации Клетнянского района.
8. Запецкий Олег Александрович - начальник отдела капитального строительства и архитектуры администрации Клетнянского района.
9. Лешкович Андрей Валерьевич - главный специалист отдела капитального строительства и архитектуры администрации Клетнянского района.

района.

Рассылка сборников муниципальных правовых актов

Прокуратура Клетнянского района	1
Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Клетнянская межпоселенческая центральная библиотека»	1
Администрация Клетнянского района	1
Клетнянский районный Совет народных депутатов	1

Тел. 9-13-49

Отпечатано на множительной технике администрации Клетнянского района

