

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.11.2013 г. № 843

пгт. Клетня

Об утверждении Положения о порядке образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления Клетнянского района

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления Клетнянского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу в течение десяти дней со дня его официального опубликования.

**Глава администрации
Клетнянского района**

А.И.Буяков

Исполнитель
Мерзлова О.А.
9-11-62

**Первый заместитель
главы администрации района**

С.П.Романченко

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОБРАЗОВАНИЯ КОМИССИЙ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К
СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И
УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ КЛЕТНЯНСКОГО РАЙОНА

1. Настоящим Положением определяется порядок образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе (далее – комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии) в органах местного самоуправления Клетнянского района.

2. Для целей настоящего Положения:

а) под требованиями к служебному поведению понимаются обязанности муниципального служащего, установленные статьей 12 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", а также правила служебного поведения муниципальных служащих, установленные в органе местного самоуправления Клетнянского района, в котором лицо замещает должность муниципальной службы;

б) под функциями по муниципальному (административному) управлению организацией понимаются полномочия муниципального служащего, определенные пунктом 4 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

в) понятия «представитель нанимателя (работодатель)», «конфликт интересов» используются в значениях, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

3. Комиссии по урегулированию конфликта интересов образуются в целях:

а) рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Клетнянского района;

б) рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации, в отношении которой соответствующие граждане выполняли отдельные функции муниципального (административного) управления, и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора.

4. Комиссия по урегулированию конфликта интересов образуется в органе местного самоуправления Клетнянского района муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Указанным муниципальным правовым актом определяются состав комиссии и порядок ее работы (порядок организационного, документационного обеспечения ее деятельности), в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Брянской области, настоящего Положения.

Муниципальный правовой акт о создании комиссии по урегулированию конфликта интересов и определении порядка ее работы размещается на официальном сайте органов местного самоуправления Клетнянского района не позднее двух рабочих дней после дня вступления его в силу.

5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

6. В состав комиссии по урегулированию конфликта интересов включаются:

а) представитель нанимателя и (или) уполномоченные им муниципальные служащие в том числе из:

- кадрового подразделения;

- юридического (правового) подразделения;

- подразделения, в котором муниципальный служащий, являющийся стороной конфликта интересов (в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению), замещает должность муниципальной службы.

б) представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые органом местного самоуправления на безвозмездной основе по запросу представителя нанимателя (работодателя) в качестве независимых экспертов специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов.

7. Число членов комиссии по урегулированию конфликта интересов, не замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в соответствующем органе местного самоуправления, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

8. Состав комиссии формируется (создается, изменяется) таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

9. В зависимости от специфики должностных обязанностей муниципальных служащих в органе местного самоуправления может быть создано несколько комиссий.
